



Sistem Informasi Gaji Karyawan Menggunakan Framework CodeIgniter Pada Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah

Malik Abdul Hakim^{*1}, Diah Triesia², Usep Teisnajaya³

^{1,2,3}Program Studi Ilmu Komputer, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Sumatera Selatan

Abstrak: Pengelolaan gaji karyawan secara manual sering kali menimbulkan masalah, seperti ketidakakuratan perhitungan, ketidakefisienan waktu, dan kurangnya transparansi. Untuk mengatasi masalah tersebut, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sebuah sistem informasi gaji karyawan berbasis framework CodeIgniter. Sistem ini dirancang untuk membantu Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah dalam mengelola data pegawai, data jabatan, absensi, dan potongan gaji secara terintegrasi. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Software Development Life Cycle (SDLC) dengan pendekatan waterfall. Proses perancangan meliputi analisis kebutuhan, perancangan sistem, implementasi, dan pengujian. Sistem memiliki dua pengguna utama, yaitu admin dan pegawai. Admin dapat mengelola data pegawai, jabatan, absensi, potongan gaji, serta menghasilkan laporan gaji dan absensi. Sementara itu, pegawai dapat melihat rincian gaji dan mencetak slip gaji. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem ini berhasil meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan gaji karyawan. Selain itu, fitur keamanan yang diterapkan, seperti autentikasi pengguna dan pengelolaan hak akses, memastikan keamanan data yang tersimpan dalam sistem. Dengan demikian, sistem informasi ini diharapkan dapat memberikan manfaat signifikan bagi yayasan dalam pengelolaan sumber daya manusia secara efektif dan terstruktur.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Gaji Karyawan, CodeIgniter, SDLC

DOI: <https://doi.org/10.53697/jkomitek.v4i2.2113>

*Correspondence: Malik Abdul Hakim
Email: malikabdul0054@students.uss.ac.id

Received: 28-10-2024

Accepted: 14-11-2024

Published: 20-12-2024



Copyright: © 2024 by the authors. Submitted for open access publication under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Abstract: The manual management of employee salaries often leads to issues such as inaccurate calculations, inefficiency in time, and lack of transparency. To address these problems, this study aims to design and develop an employee salary information system based on the CodeIgniter framework. The system is designed to assist Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah in managing employee data, job positions, attendance, and salary deductions in an integrated manner. The methodology used in this research is the Software Development Life Cycle (SDLC) with a waterfall approach. The design process includes requirements analysis, system design, implementation, and testing. The system has two main users: admin and employees. Admins can manage employee data, job positions, attendance, salary deductions, and generate salary and attendance reports. Meanwhile, employees can view salary details and print salary slips. The results of the study show that this system successfully improves efficiency, accuracy, and transparency in managing employee salaries. Additionally, implemented security features, such as user authentication and access rights management, ensure the security of stored data. Thus, this information system is expected to provide significant benefits for the foundation in managing human resources effectively and systematically.

Keywords: Information System, Employee Salary, CodeIgniter, SDLC

Pendahuluan

Sistem pengelolaan gaji karyawan merupakan elemen vital dalam operasional suatu organisasi, termasuk lembaga pendidikan (Ratnasari & Kusumawardhani Soeprapto Putri, 2024). Pengelolaan gaji yang tepat tidak hanya berpengaruh pada kesejahteraan karyawan, tetapi juga mencerminkan profesionalisme dan efisiensi dalam administrasi lembaga tersebut (Pratama & Kadafi, 2022). Sistem informasi dapat didefinisikan sebagai sebuah sistem yang dirancang dalam suatu organisasi untuk memenuhi kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung kegiatan operasional, manajerial, serta strategi organisasi. Sistem ini juga menyediakan laporan yang diperlukan bagi pihak eksternal tertentu (Wiratama & Desanti, 2021). Secara umum, sistem informasi adalah kumpulan elemen yang bekerja secara manual maupun berbasis komputer untuk mengelola data melalui proses pengumpulan, penyimpanan, dan pemrosesan, sehingga menghasilkan informasi yang bermakna dan berguna bagi pengambilan keputusan pada berbagai tingkatan manajemen (Sukadi, 2016).

Sistem informasi dibangun dengan enam komponen utama yang disebut blok bangunan (*building block*), yaitu: (1) Komponen input, berupa data yang dimasukkan ke dalam sistem; (2) Komponen model, berupa kombinasi prosedur, logika, dan model matematis untuk mengolah data; (3) Komponen output, berupa informasi berkualitas yang bermanfaat untuk berbagai pengguna dan tingkatan manajemen; (4) Komponen teknologi, berupa alat yang mendukung pengelolaan data dari input hingga output; (5) Komponen basis data, berupa kumpulan data yang saling terhubung dan disimpan menggunakan perangkat lunak basis data; serta (6) Komponen kontrol, yang dirancang untuk mengatasi gangguan terhadap sistem informasi (Lasimin, 2020).

Gaji, sebagai bagian dari kompensasi, merupakan bentuk penghargaan finansial yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan. Gaji biasanya diberikan secara tetap setiap bulan sebagai imbalan atas pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan (Sampurno dkk., 2020). Karyawan sendiri adalah sumber daya manusia yang bekerja di sebuah institusi, baik yang bersifat pemerintah maupun swasta, dengan tanggung jawab tertentu (Abdullah, 2014). Dalam pengembangan aplikasi, framework menjadi alat penting. Framework adalah kerangka kerja yang membantu para pengembang membangun aplikasi secara terstruktur dan efisien (Nurdiyani dkk., 2022). Framework menyediakan berbagai fungsi, seperti plugin, yang mempermudah penanganan masalah pemrograman. Dengan pendekatan ini, sistem dapat dikembangkan lebih cepat dan rapi (Rosmala dkk., 2011). Salah satu framework yang populer adalah CodeIgniter, sebuah aplikasi open source berbasis model *MVC* (*Model, View, Controller*) yang memfasilitasi pengembangan website dinamis menggunakan PHP (Supono & Putratama, 2018).

Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah sebagai institusi yang bergerak dalam bidang pendidikan menghadapi tantangan dalam mengelola sistem penggajian secara manual, seperti rentan terhadap kesalahan perhitungan, ketidakakuratan data, hingga keterlambatan pembayaran. Hal ini menunjukkan urgensi untuk mengadopsi sistem informasi yang lebih terstruktur dan otomatis guna mendukung operasional yayasan. Masalah yang diangkat dalam penelitian ini berhubungan dengan digitalisasi sistem

penggajian karyawan menggunakan teknologi modern. Dalam konteks ini, *CodeIgniter*, sebuah *framework* PHP yang terkenal dengan kesederhanaan dan performanya, dapat memberikan solusi yang relevan dan efisien (Andriana & Ulfa, 2022). Penelitian ini penting karena memberikan kontribusi dalam ranah ilmu teknologi informasi, khususnya dalam pengembangan sistem informasi berbasis *framework CodeIgniter*. Penggunaan *framework* ini mencerminkan perkembangan teknologi dalam mendukung sistem informasi yang lebih terstandarisasi dan mudah diintegrasikan (Siregar, 2020). Sebelumnya, penelitian terkait sistem informasi gaji karyawan sudah banyak dilakukan, tetapi belum banyak yang fokus pada penerapannya di lingkungan pendidikan berbasis yayasan Islam, yang memiliki karakteristik organisasi unik. Secara kronologis, penelitian tentang sistem informasi gaji karyawan telah berkembang dari penggunaan perangkat lunak desktop ke sistem berbasis web yang lebih fleksibel dan skalabel. Namun, mayoritas penelitian tersebut lebih difokuskan pada sektor korporasi atau bisnis, sementara sektor pendidikan, terutama yang berbasis yayasan keagamaan, belum mendapatkan perhatian yang cukup. Penelitian ini mencoba mengisi celah tersebut dengan menghadirkan solusi yang spesifik untuk Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah, yang memiliki kebutuhan administrasi keuangan yang kompleks.

Adapun orisinalitas dari penelitian ini terletak pada penerapan *framework CodeIgniter* untuk mengembangkan sistem informasi gaji yang disesuaikan dengan kebutuhan spesifik yayasan pendidikan Islam. Penelitian ini tidak hanya memberikan solusi teknologi yang aplikatif tetapi juga relevan dengan konteks operasional dan budaya organisasi yayasan tersebut. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi yang signifikan bagi pengembangan sistem informasi di institusi serupa, sekaligus mendukung transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan gaji karyawan.

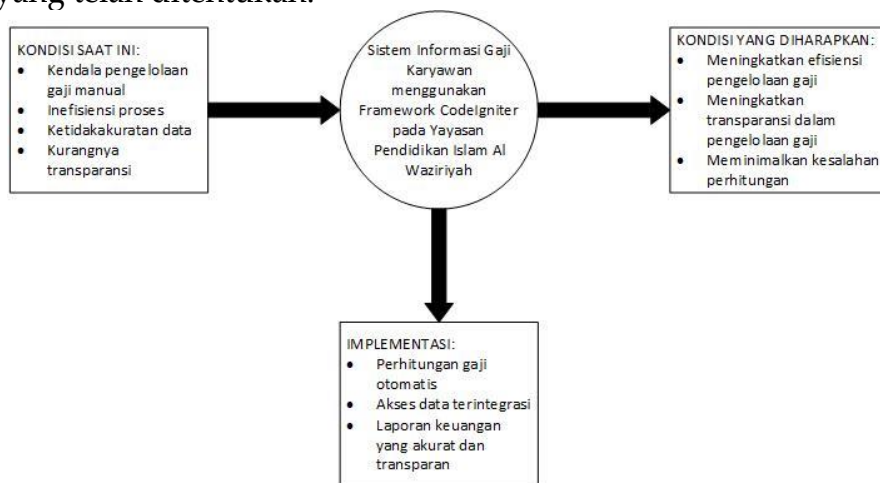
Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan sistem informasi gaji karyawan berbasis web, yang tidak hanya mampu mengatasi kendala manual tetapi juga meningkatkan transparansi, efisiensi, dan akurasi dalam proses pengelolaan data karyawan. Transparansi menjadi salah satu tujuan utama dalam penelitian ini, karena dengan sistem yang terintegrasi, karyawan dapat dengan mudah mengakses informasi terkait gaji mereka, sehingga tercipta kepercayaan dan keadilan dalam pengelolaan gaji.

Metode

Penelitian ini dilaksanakan di Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah Palembang, dengan objek penelitian yang meliputi berbagai informasi terkait yayasan, data pegawai, data jabatan, data absensi, data gaji, serta informasi lainnya yang berhubungan dengan pengelolaan gaji karyawan. Untuk pengumpulan data, digunakan beberapa metode, termasuk studi pustaka melalui penelusuran di berbagai situs web untuk mendapatkan informasi yang relevan, serta studi lapangan yang terdiri dari observasi langsung di lokasi penelitian guna mengamati permasalahan yang ada secara sistematis, dan wawancara tatap muka dengan narasumber untuk memperoleh informasi lebih mendalam terkait pengelolaan gaji. Selain itu, peneliti juga melakukan studi literatur untuk memperkaya dasar teoretis melalui kajian terhadap sumber-sumber yang relevan.

Pengembangan sistem informasi gaji karyawan dilakukan menggunakan pendekatan System Development Life Cycle (SDLC) dengan model waterfall. Tahapan dalam model ini mencakup analisis kebutuhan, perancangan, pengkodean, dan pengujian. Pada tahap analisis kebutuhan, dilakukan identifikasi kebutuhan pengguna, perangkat keras, dan perangkat lunak. Pengguna sistem terdiri dari admin yang bertugas mengelola data pegawai, jabatan, absensi, dan gaji, serta mencetak laporan, sedangkan pegawai dapat melihat gaji dan mencetak slip gaji. Perangkat keras yang digunakan meliputi komputer dengan spesifikasi prosesor Intel Core i5, RAM 8 GB, SSD 512 GB, serta perangkat pendukung lainnya. Sementara itu, perangkat lunak yang digunakan mencakup Windows 11 Pro, XAMPP, Google Chrome, Sublime Text, Microsoft Visio, dan Corel Draw.

Pada tahap perancangan, dilakukan desain sistem yang mencakup perancangan proses sistem, basis data, dan antarmuka pengguna. Proses sistem dijelaskan melalui diagram seperti use case, activity diagram, class diagram, dan sequence diagram. Basis data dirancang untuk menyimpan data jabatan, pegawai, kehadiran, potongan gaji, dan hak akses. Antarmuka pengguna dirancang untuk admin dan pegawai, mencakup berbagai fitur seperti dashboard, manajemen data, laporan, dan pengaturan. Selanjutnya, tahap pengkodean menerjemahkan hasil perancangan ke dalam bahasa pemrograman menggunakan PHP dan MySQL. Tahap akhir adalah pengujian sistem dengan metode black-box untuk memastikan bahwa semua fungsi bekerja sesuai dengan desain dan kebutuhan yang telah ditentukan.

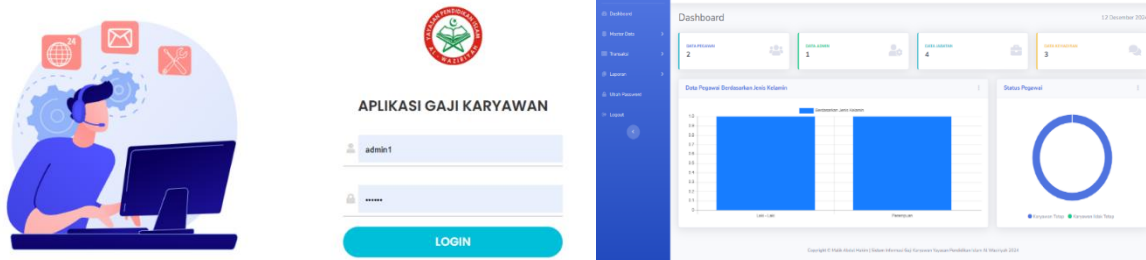


Gambar 1. Bagan Kerangka Berfikir

Hasil dan Pembahasan

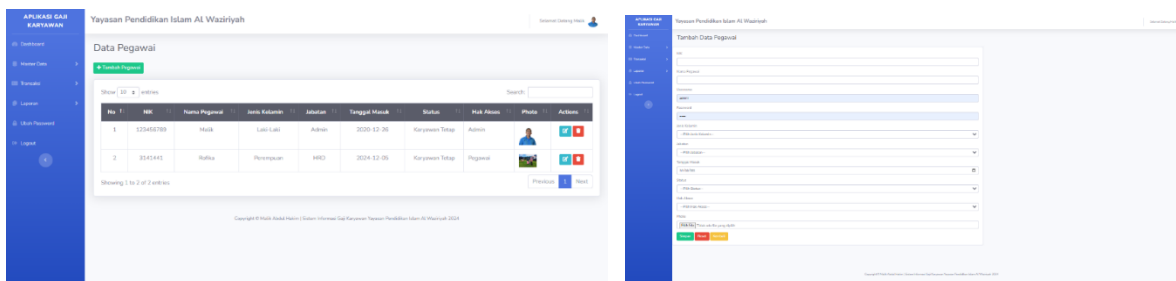
Tampilan Admin

Tampilan Halaman *Login* dan *Dashboard*



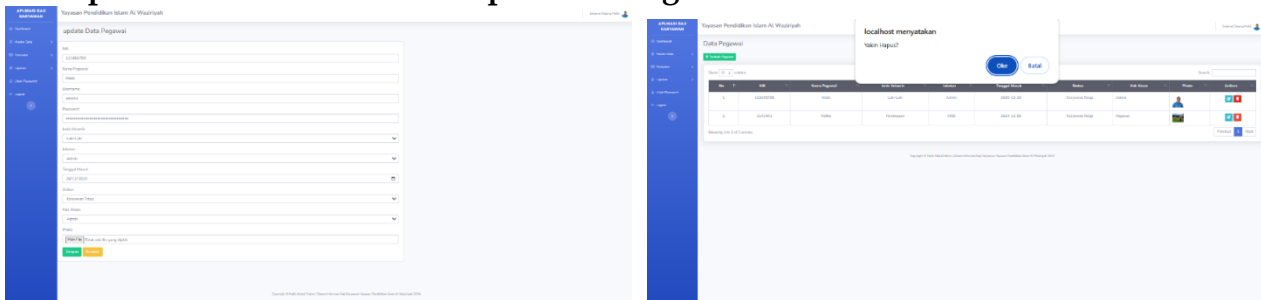
Gambar 2. Tampilan Implementasi Halaman *Login* dan *Dashboard*

Tampilan Halaman Data Pegawai



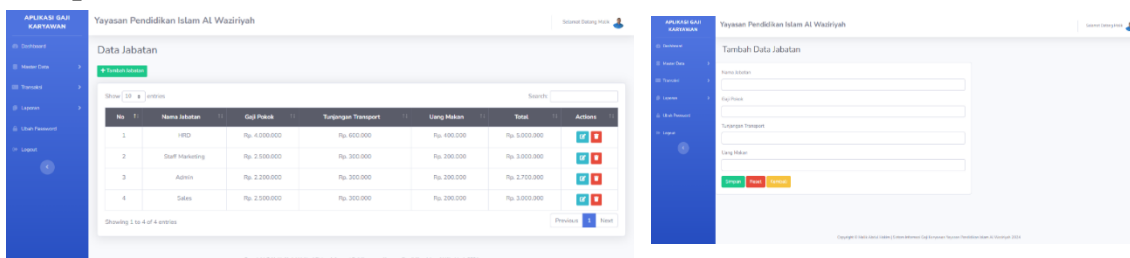
Gambar 3. Tampilan Implementasi Halaman Data dan Tambah Pegawai

Tampilan Halaman Edit dan Hapus Data Pegawai



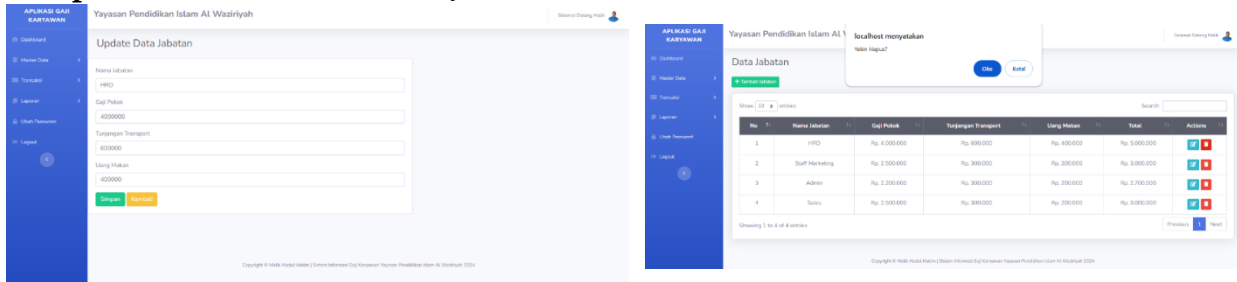
Gambar 4. Tampilan Implementasi Halaman Edit dan Hapus Data Pegawai

Tampilan Halaman Data Jabatan



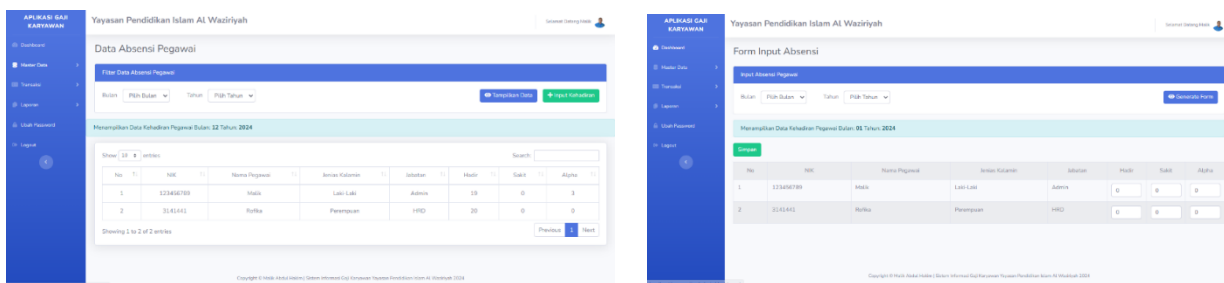
Gambar 5. Tampilan Implementasi Halaman Data Jabatan

Tampilan Halaman Edit Data Jabatan



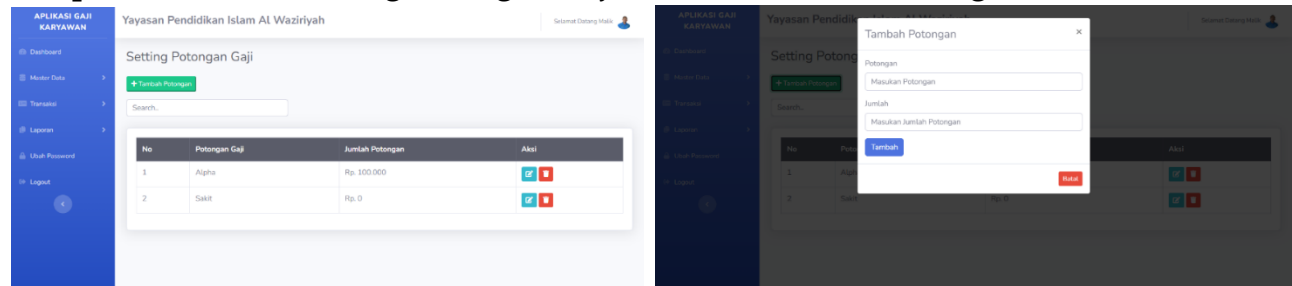
Gambar 6. Tampilan Implementasi Halaman Edit dan Hapus Data Jabatan

Tampilan Halaman Data Absensi dan Input Kehadiran



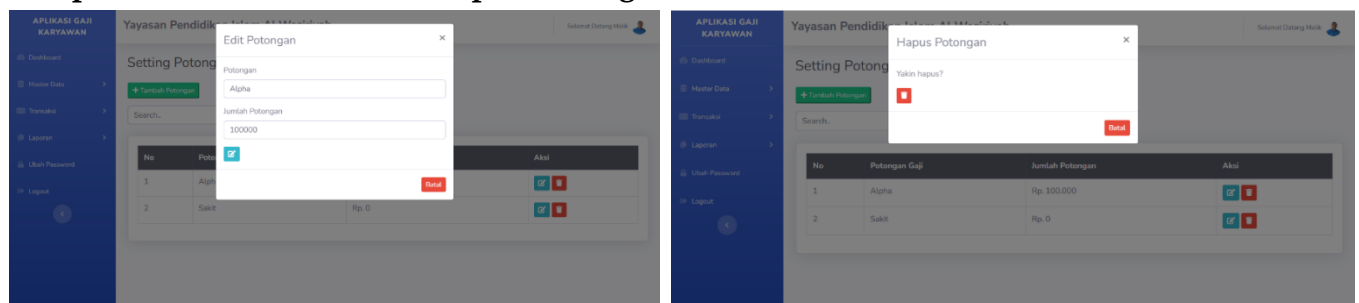
Gambar 7. Tampilan Implementasi Halaman Data Absensi dan Input Kehadiran

Tampilan Halaman Setting Potongan Gaji dan dan Tambah Potongan



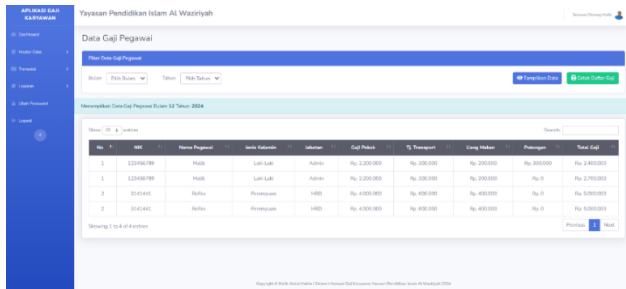
Gambar 8. Tampilan Implementasi Halaman Setting Potongan Gaji dan Tambah Potongan

Tampilan Halaman Edit dan Hapus Potongan



Gambar 9. Tampilan Implementasi Halaman Edit dan Hapus Potongan

Tampilan Halaman Data Gaji dan Cetak Daftar Gaji



Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah
Daftar Gaji Pegawai

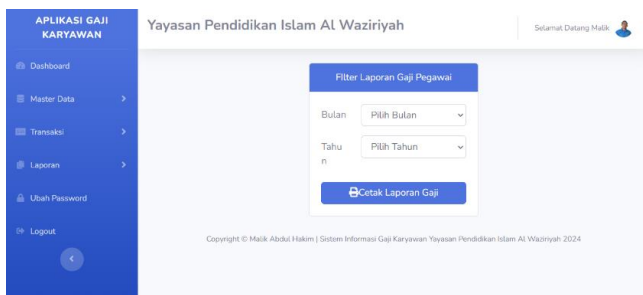
Bulan : 12
Tahun: 2024

No	NIK	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Jabatan	Gaji Pokok	Tj, Transport	Uang Makan	Potongan	Total Gaji
1	123456789	Malik	Laki-Laki	Admin	Rp. 2.200.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 300.000	Rp. 2.400.000
2	3141441	Rofika	Perempuan	HRD	Rp. 4.000.000	Rp. 600.000	Rp. 400.000	Rp. 0	Rp. 5.000.000
1	123456789	Malik	Laki-Laki	Admin	Rp. 2.200.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 2.700.000
2	3141441	Rofika	Perempuan	HRD	Rp. 4.000.000	Rp. 600.000	Rp. 400.000	Rp. 0	Rp. 5.000.000

Palembang, 12 Dec 2024
Bendahara

Gambar 10. Tampilan Implementasi Halaman Data Gaji

Tampilan Halaman Laporan dan Cetak Gaji



Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah
Daftar Gaji Pegawai

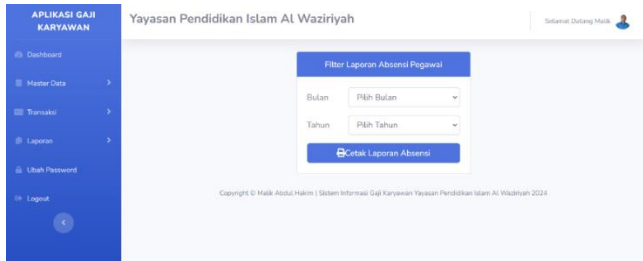
Bulan : 12
Tahun: 2024

No	NIK	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Jabatan	Gaji Pokok	Tj, Transport	Uang Makan	Potongan	Total Gaji
1	123456789	Malik	Laki-Laki	Admin	Rp. 2.200.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 300.000	Rp. 2.400.000
2	3141441	Rofika	Perempuan	HRD	Rp. 4.000.000	Rp. 600.000	Rp. 400.000	Rp. 0	Rp. 5.000.000
1	123456789	Malik	Laki-Laki	Admin	Rp. 2.200.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 2.700.000
2	3141441	Rofika	Perempuan	HRD	Rp. 4.000.000	Rp. 600.000	Rp. 400.000	Rp. 0	Rp. 5.000.000

Palembang, 12 Dec 2024
Bendahara

Gambar 11. Tampilan Implementasi Halaman Laporan dan Cetak Gaji

Tampilan Halaman Laporan dan Cetak Absensi



Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah
Laporan Kehadiran Pegawai

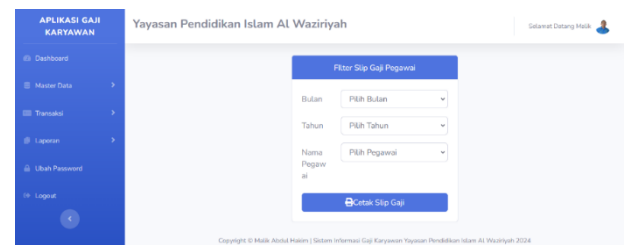
Bulan : 12
Tahun: 2024

No	NIK	Nama Pegawai	Jabatan	Hadir	Sakit	Alpha
1	0807854321	Dodi	Staff Marketing	20	0	2
2	123456789	Malik	Admin	19	0	3
3	3141441	Rofika	HRD	20	0	0

Sumber : Februari
2024

Gambar 12. Tampilan Implementasi Halaman Laporan dan Cetak Absensi

Tampilan Halaman Slip dan Cetak Gaji



Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah
Daftar Gaji Pegawai

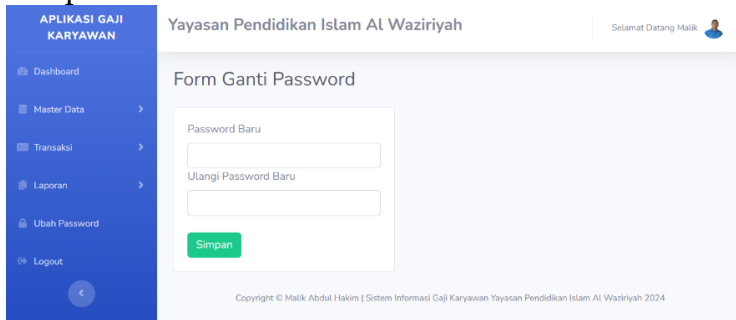
Bulan : 12
Tahun: 2024

No	Keterangan	Jumlah
1	Gaji Pokok	Rp. 4.000.000
2	Tunjangan Transportasi	Rp. 600.000
3	Uang Makan	Rp. 400.000
4	Potongan	Rp. 0
Total Gaji		Rp. 5.000.000

Palembang, 12 Dec 2024
Bendahara

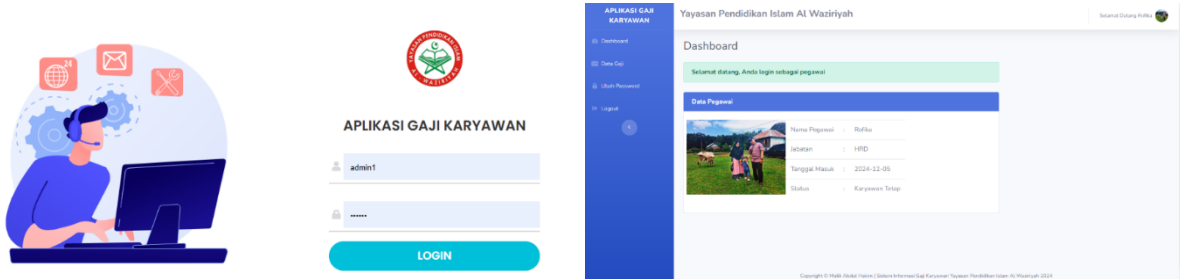
Gambar 13. Tampilan Implementasi Halaman Slip dan Cetak Gaji

Tampilan Halaman Ubah *Password*



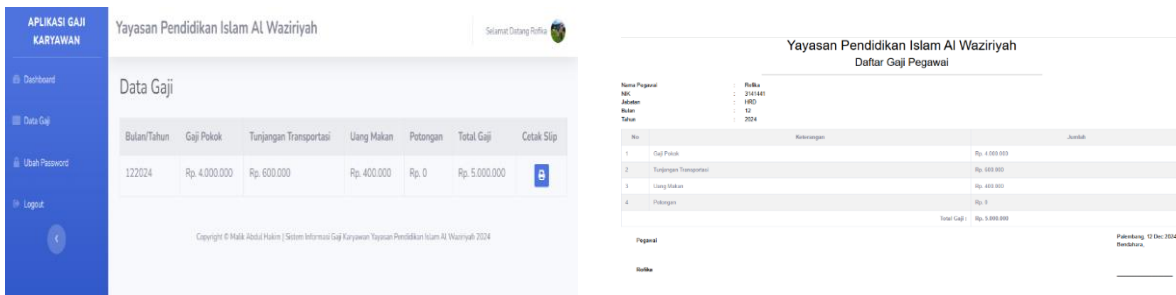
Gambar 14. Tampilan Implementasi Halaman Ubah *Password*

Tampilan Pegawai Tampilan Halaman *Login* dan *Dashboard*



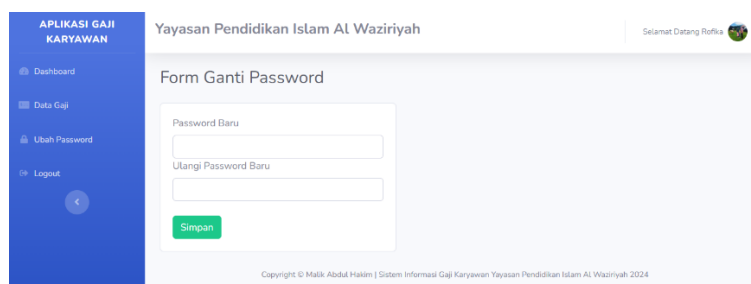
Gambar 15. Tampilan Implementasi Halaman *Login* dan *Dashboard* Pegawai

Tampilan Halaman Data Gaji



Gambar 16. Tampilan Implementasi Halaman Data dan Cetak Slip Gaji Pegawai

Tampilan Halaman Ubah *Password*



Gambar 17. Tampilan Implementasi Halaman Ubah *Password*

Pengujian Sistem

Setelah melakukan pengembangan pada sistem yang telah dibuat maka tahap selanjutnya peneliti saatnya menguji sistem yang sudah jadi, maka dalam hal ini peneliti menguji sistem menggunakan *Blackbox* testing. Berikut ini merupakan pengujian sistem yang telah dibuat oleh beberapa user.

Tabel 1. Skenario Pengujian Sistem

No	Skenario Pengujian	Hasil diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Admin atau Pegawai melakukan <i>login</i> dengan <i>username</i> dan <i>password</i> yang benar.	Pengguna berhasil <i>login</i> dan diarahkan ke halaman <i>dashboard</i> sesuai perannya.	Pengguna berhasil <i>login</i> dan masuk ke <i>dashboard</i> .	Sukses
2	Admin atau Pegawai melakukan <i>login</i> dengan <i>username</i> atau <i>password</i> yang salah.	Pesan <i>error</i> "Username atau Password salah" ditampilkan.	Pesan <i>error</i> muncul saat data salah dimasukkan.	Sukses
3	Admin menambah data pegawai baru dengan informasi yang lengkap dan <i>valid</i> .	Data pegawai berhasil disimpan di basis data, dan daftar pegawai diperbarui.	Data pegawai berhasil ditambahkan, dan daftar diperbarui.	Sukses
4	Admin mengedit data pegawai dengan informasi baru yang <i>valid</i> .	Data pegawai berhasil diperbarui di basis data.	Data pegawai berhasil diperbarui.	Sukses
5	Admin mencoba menambah data pegawai dengan informasi yang tidak lengkap.	Pesan <i>error</i> "Data tidak lengkap" muncul, dan data tidak disimpan.	Pesan <i>error</i> muncul, data tidak disimpan.	Sukses
6	Admin menghapus data pegawai yang ada dalam daftar.	Data pegawai berhasil dihapus dari basis data, dan daftar pegawai diperbarui.	Data pegawai berhasil dihapus, daftar diperbarui.	Sukses
7	Admin melihat daftar jabatan.	Daftar jabatan ditampilkan sesuai data yang tersimpan.	Daftar jabatan ditampilkan dengan benar.	Sukses
8	Admin menambah jabatan baru dengan data <i>valid</i> .	Data jabatan berhasil disimpan,	Data jabatan berhasil ditambahkan, dan daftar diperbarui.	Sukses

		dan daftar diperbarui.		
9	Admin mencoba menghapus jabatan yang memiliki data terkait pada pegawai.	Pesan <i>error</i> "Data terkait masih ada, tidak dapat dihapus" ditampilkan.	Pesan <i>error</i> muncul sesuai skenario.	Sukses
10	Admin menginput data kehadiran pegawai dengan data <i>valid</i> .	Data kehadiran berhasil disimpan di basis data.	Data kehadiran berhasil disimpan.	Sukses
11	Admin melihat laporan gaji untuk bulan tertentu.	Laporan gaji ditampilkan sesuai data yang ada di basis data.	Laporan gaji ditampilkan sesuai data di basis data.	Sukses
12	Pegawai melihat rincian gaji di halaman data gaji.	Data rincian gaji ditampilkan sesuai data yang ada.	Rincian gaji ditampilkan dengan benar.	Sukses
13	Admin atau Pegawai mencetak slip gaji untuk periode tertentu.	Slip gaji dalam format PDF berhasil dihasilkan dan siap diunduh.	Slip gaji berhasil dicetak dan diunduh dalam format PDF.	Sukses
14	Admin atau Pegawai mengubah <i>password</i> dengan memasukkan <i>password</i> lama dan <i>password</i> baru yang <i>valid</i> .	<i>Password</i> berhasil diperbarui, dan pengguna mendapatkan pesan konfirmasi.	<i>Password</i> berhasil diperbarui, pesan konfirmasi ditampilkan.	Sukses
15	Admin atau Pegawai mencoba <i>logout</i> dari sistem.	Pengguna berhasil <i>logout</i> , dan diarahkan kembali ke halaman <i>login</i> .	Pengguna berhasil <i>logout</i> dan diarahkan ke halaman <i>login</i> .	Sukses

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengembangan Sistem Informasi Gaji Karyawan berbasis *framework CodeIgniter* pada Yayasan Pendidikan Islam Al Waziriyah, dapat disimpulkan:

1. Sistem ini telah berhasil meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan data pegawai, jabatan, absensi, dan gaji. Fitur pengelolaan data yang terstruktur mempermudah admin dalam menyimpan, mengedit, dan menghapus informasi.

2. Pegawai dapat dengan mudah mengakses rincian gaji mereka secara transparan, termasuk komponen gaji, potongan, dan slip gaji. Hal ini meningkatkan kepercayaan pegawai terhadap manajemen yayasan.
3. Dengan adanya fitur perhitungan otomatis untuk gaji berdasarkan absensi dan potongan, sistem mampu mengurangi kesalahan manual yang sebelumnya sering terjadi dalam perhitungan gaji.
4. Sistem menyediakan fitur pembuatan laporan gaji, absensi, dan slip gaji secara otomatis, sehingga mempermudah admin dalam menyusun dokumentasi yang dibutuhkan oleh manajemen.
5. Dengan fitur *login*, pengelolaan hak akses (admin dan pegawai), dan perubahan *password*, sistem memberikan keamanan data yang lebih baik.

Daftar Pustaka

- Abdullah, M. (2014). Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan. Yogyakarta: Aswaja Pressindo, 52. <https://idr.uin-antasari.ac.id/5011/1/Manajemen%20dan%20Evaluasi%20Kinerja.pdf>
- Andriana, M., & Ulfa, Y. S. W. (2022). Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web. *Jurnal Teknik Informatika Dan Teknologi Informasi*, 2(2), 84–93. <https://doi.org/10.55606/jutiti.v2i2.373>
- Lasimin, L. (2020). Sistem Informasi Penggajian PT. Kalisha Utama Ghani Cilacap Menggunakan Framework Laravel. *INFORMATION MANAGEMENT FOR EDUCATORS AND PROFESSIONALS : Journal of Information Management*, 4(2), 153–162. <https://doi.org/10.51211/imbi.v4i2.1298>
- Nurdiyani, Y., Ibrahim, A., Ambarita, A., & Abdullah, S. D. (2022). Membangun E-Government Sistem Informasi Pemerintah Desa Berbasis Web Di Pulau Maitara. *IJIS - Indonesian Journal On Information System*, 7(1), Article 1. <https://doi.org/10.36549/ijis.v7i1.191>
- Pratama, F. R., & Kadafi, M. (2022). Sistem Infomasi Pengelolaan Gaji Karyawan Bank Sumsel Babel Kantor Cabang Pembantu Lemabang. *JURNAL FASILKOM*, 12(1), Article 1. <https://doi.org/10.37859/jf.v12i1.3528>
- Ratnasari, E. D., & Kusumawardhani Soeprapto Putri, N. (2024). Business Digital: Web-Based Information System Development of Panel Music Studio. *2024 3rd International Conference on Creative Communication and Innovative Technology (ICCIT)*, 1–7. <https://doi.org/10.1109/ICCIT62134.2024.10701211>
- Rosmala, D., Ichwan, M., & Gandalisha, M. I. (2011). Komparasi Framework Mvc (Codeigniter, Dan Cakephp) Pada Aplikasi Berbasis Web. *J. Inform*, 2(8), 22–30.
- Sampurno, B., Sumadi, S., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Gaji, Tunjangan, Dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPD Jawa Timur Jember. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(2), Article 2. <https://doi.org/10.32528/jsmbi.v10i2.4114>

-
- Siregar, A. (2020). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web Pada CV. Alona Jaya. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 1(04), 253–264. <https://doi.org/10.59141/jist.v1i04.40>
- Sukadi, B. K. (2016). Pembuatan Sistem Informasi Persewaan Mobil Pada Rental mobil Akur Pacitan. *Bianglala Inform*, 4(2), 1–4.
- Supono, V. P., & Putratama, V. (2018). Pemrograman Web dengan menggunakan PHP dan FRAMEWORK CODEIGNITER. *Yogyakarta: deepublish*, 1.
- Wiratama, J., & Desanti, R. I. (2021). Analysis and Design of Web-Based Information System for Church Congregations Case Study: Church BNKP Pewarta. *Ultima InfoSys : Jurnal Ilmu Sistem Informasi*, 12(2), 115–120. <https://doi.org/10.31937/si.v12i2.2403>