

The Effect of Leadership Style on Employee Performance at CV. Production Coalition

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Koalesi Production

Aminah Harahap ¹⁾; Mustapa Sarifah Aini Kembaren ²⁾; Ahmad Rama Wijaya ³⁾; Muhammad Husein Habibi ⁴⁾; Hastuti Olivia ⁵⁾

^{1,2,3,4,5)} Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Email: ¹⁾ aminahharahap31@gmail.com; ²⁾ ahmadramawijayaa@gmail.com; ³⁾ mustafarokan@uinsu.ac.id; ⁴⁾ mhseinhabibi31@gmail.com; ⁵⁾ hastutiolivia@umsu.ac.id

How to Cite :

Harahap, A., Kembaren, M. S. A., Wijaya, A. R., Habibi, M. H., Olivia, H. (2023). The Effect of Leadership Style on Employee Performance at CV. Production Coalition. Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Dan Keuangan, 4(1). DOI: <https://doi.org/10.53697/emak.v4i1>

ARTICLE HISTORY

Received [07 Desember 2022]

Revised [10 Januari 2023]

Accepted [25 Januari 2023]

KEYWORDS

Leadership Style and Employee Performance

This is an open access article under the [CC-BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Koalesi Production. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian data primer. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Cv. Koalesi Production yang berjumlah 35 responden. Dengan uji data menggunakan SPSS Statistik 25. Data sampel dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis penelitian menggunakan analisis referensi linier sederhana. Berdasarkan hasil uji t, untuk variable Membangun Organisasi (X) $t_{hitung} 7,081 > t_{table} (1,69236)$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada cv. koalesi production.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style on employee performance at Cv. Production Coalition. In this study using primary data research methods. The sample in this study were employees of Cv. Coalesi Production, totaling 35 respondents. The data was tested using SPSS Statistics 25. The sample data in this study used a questionnaire. The research analysis method used simple linear reference analysis. Based on the results of the t test, for the variable Building Organization (X) $t_{count} 7.081 > t_{table} (1.69236)$ with a significance of $0.000 < 0.05$. This shows that H_0 is rejected and H_1 is accepted, which means that there is a significant influence of leadership style on employee performance in cv. production coalition..

PENDAHULUAN

Persaingan dunia usaha semakin ketat dan sulit diprediksi. Hal ini menjadi tantangan tersendiri bagi pengusaha untuk bisa bersaing dan menjadi juara dalam persaingan tersebut. Untuk mencapai tujuan tersebut, Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai salah satu aset jangka panjang perusahaan harus selalu ditingkatkan kinerjanya.

Kepemimpinan berarti kemampuan dan kesiapan yang dimiliki oleh seseorang untuk dapat mempengaruhi, mendorong, mengajak, menuntut, menggunakan dan kalau perlu memaksa orang

lain agar ia menerima pengaruh itu dan selanjutnya berbuat sesuatu yang dapat membantu pencapaian sesuatu usaha atau tujuan-tujuan tertentu. Menurut (Shahara & Rahmawati, 2021) peranan kepemimpinan terbagi 2 yaitu, Fungsi utama dan Fungsi hiasan dan Menurut (Efendi, 2020) gaya kepemimpinan meliputi, mengarahkan, melatih, mendukung, mendelegasikan. Secara teoritis kepemimpinan dibagi menjadi tiga tipe dasar yaitu, Otoriter, Laissez faire, Demokratis.

Sedangkan kinerja menurut (Jamaludin, 2017) adalah penentuan secara periodik efektivitas operasional organisasi, bagian organisasi dan karyawannya berdasarkan sasaran, standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Mengemukakan bahwa aspek-aspek yang dinilai kinerja mencakup Kesetiaan, Hasil kerja, Kejujuran, Kedisiplinan, Kreatifitas, Kerjasama, Kepemimpinan, Kepribadian, Prakarsa, Kecakapan, dan Tanggung jawab dan menurut (Shahara & Rahmawati, 2021) kinerja (*performance*) dipengaruhi oleh tiga faktor, yaitu, Faktor individual, Faktor psikologis, dan Faktor organisasional.

Kinerja menurut (Faisal Marzuki et al., 2018) adalah hasil yang dicapai seseorang selama periode waktu tertentu dan pada bidang pekerjaan yang ditekuninya. Menurut (Masambe et al., 2015) kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepemimpinan dalam dimana faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain, sikap dan mental (motivasi kerja, disiplin kerja, dan etika kerja), pendidikan, keterampilan, manajemen kepemimpinan, tingkat penghasilan, gaji dan kesehatan, jaminan sosial, iklim kerja, sarana dan prasarana, teknologi, kesempatan berprestasi.

Berdasarkan penelitian terdahulu di dapatkan hasil yang beragam, diantaranya adalah penelitian menurut (Shahara & Rahmawati, 2021) didapat hasil, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja sedangkan penelitian yang dilakukan oleh didapat hasil gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan kuat terhadap kinerja karyawan.

LANDASAN TEORI

Menurut (Musta'in et al., 2022) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Menurut (Desianty, 2005) menunjukkan bahwa dalam suatu organisasi gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.

Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Raharjo & Nafsiah, 2006).

(Khairizah et al., 2018) hasil penelitian menunjukkan juga mengungkapkan Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dalam hal ini Cv. Koalesi Production yang berada di Padangsidempuan Utara salah satu perusahaan yang cukup eksistensi dilihat dari Penjualan atau orderan jasa. Citranya sebagai perusahaan (EO) yang berdiri sejak tahun 2010, secara keseluruhan akan banyak ditentukan oleh kinerja jasa tersebut. Dalam rangka meningkatkan citra, kerja dan kinerja perusahaan menuju kearah profesionalisme dan menunjang terciptanya perusahaan yang baik, perlu adanya penyatuan visi dan misi bagi segenap karyawan dalam melaksanakan tugas baik manajerial maupun operasional diseluruh bidang tugas dan unit percetakan secara terpadu. Menurut (Latifah, 2021) menyatakan Dalam menjalankan fungsi dan peranannya sebagai pemimpin, maka seorang pemimpin biasanya menerapkan gaya atau pendekatan dalam menjalankan organisasi yang dipimpinya. Seorang pemimpin dapat menerapkan pendekatan atau gaya apapun yang menjadi ciri khas dari pemimpin tersebut. Seorang pemimpin yang efektif mempengaruhi pengikut dalam rangka memperoleh tujuan yang diharapkan.

Cv. Koalesi Production ini memiliki sumber daya manusia terdiri dari pemimpin dan pegawai yang memiliki karyawan berjumlah 35 orang. Untuk mewujudkan sikap kerja karyawan yang baik, dan diperlukan cara yang tepat untuk seorang pemimpin menggunakan gaya kepemimpinan

yang tepat. Peranan seorang pemimpin penting untuk mencapai tujuan organisasi yang diinginkan termasuk organisasi Event Organizer di kota Padangsidempuan terutama berkaitan dengan kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian ini dilakukan di Cv.Koalesi Production dengan menggunakan penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan ialah metode survey, dalam upaya untuk mencari bagaimana penerapan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, penelitian ini juga menggunakan kuesioner untuk memperoleh informasi dari responden, terdapat 2 variabel dalam penelitian ini, yaitu variabel Gaya Kepemimpinan (X) dan Terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Analisis data dilakukan dengan menggunakan model pengukuran persamaan struktural dengan pendekatan Program for Social Science Statistics (SPSS) 25. Responden survei adalah karyawan Cv.Koalesi Production. Sampel penelitian dilakukan dengan teknik pengambilan sampel probability sampling dengan teknik sampling bertarget berupa pengungkapan diri berupa bantuan kuesioner yaitu 35 karyawan Cv.Koalesi Production.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut ini adalah hasil karakteristik reponden dari data penelitian, dengan hasil penelitian sebagai berikut:

Tabel 1. Uji analisis regresi linier sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	Constant)	13,191	3,994		3,302	,002
	Total_X	,720	,102	,777	7,081	,000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Berdasarkan perhitungan SPSS Statistik 25 maka $A = 13,191$ $b = 0,720$. Berdasarkan data diatas, dapat diketahui hasil dari analisis regresi diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta x$$

$$Y = 13,191 + 0,720x$$

Model persamaan regresi berganda tersebut bermakna Nilai konstanta sebesar 13,191 berarti jika variabel PenerapanPengaruh Gaya Kepemimpinan (X), maka PeningkatanKinerja Karyawan (Y) bernilai 13, 191 Nilai koefisien regresi = 0, 720 menunjukkan apabila PenerapanPengaruh Gaya Kepemimpinan (X) ditingkatksn menjadi 0,720 maka akan Loyalitas PeningkatanKinerja Karyawan 0,720.

Uji Koefisien Determinasi (R Square)

Koefisien Determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependent.

Tabel 2. Uji Koefisien Determinasi (R Square)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,777 ^a	,603	,591	3,60801

- a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan
b. Dependent Variable : Peningkatan Kinerja Karyawan

Berdasarkan table diatas, diketahui nilai koefisien Korelasi (R) sebesar 0.591 atau 59,1%. Hal ini menunjukkan bahwa Organisasi berpengaruh sebesar 59,1% terhadap Implementasi Strategi. Sedangkan sisanya ($100 - 59,1\% = 40,9\%$) dipengaruhi oleh variable atau faktor lain diluar penelitian.

Uji Parsial (Uji T)

Untuk uji signifikansi pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen digunakan uji-t (*uji student*) atau uji parsial. Berikut ini adalah hasil uji t:

Tabel 3. Uji Parsial (Uji T)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,191	3,994		3,302	,002
	Total_X	,720	,102	,777	7,081	,000

- a. Dependent Variable: Peningkatan Kinerja

$$\text{Rumus} = 35 - 2 = 33$$

$$\text{T hitung} = 7,081$$

$$\text{T table} = 1,69236$$

Hasil uji t dapat diketahui dengan melihat output yang diolah oleh program SPSS Statistik 25 maka hasil Coefficients pada uji t diatas dengan membandingkan t hitung dengan t tabel sebesar 1,69236 yang diperoleh dari t table dengan $df = n - k$ yang jika dimasukkan angka ke dalam rumus tersebut adalah $35 - 2 = 33$. Berikut pembahasan uji parsial antara Membangun Organisasi Yang Mampu Mengimplementasikan Strategi Dengan Baik pada Cv. Koalesi Production

T hitung sebesar 7,081 dari hasil tersebut keputusan yang dapat diambil yaitu menolak H_0 dan menerima H_a , Nilai probabilitas variabel Penerapan Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) adalah $0,000 < (0,05)$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Penerapan Pengaruh Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Cv. Koalesi Production

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa temuan berdasarkan dari hasil data analisis data pada penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Cv. Koalesi Production. Dari hasil survey kuesioner dengan menggunakan indikator yang sudah diisi oleh karyawan Cv. Koalesi Production melalui google form.

Dalam melakukan uji regresi linier sederhana diketahui bahwa X dan Y ialah konstanta (α) 13,191 dan nilai (β) 0,720 sehingga persamaan regresi dapat ditulis $Y = 13,191 + 0,720$ menyatakan

bahwa jika terjadi perubahan terhadap gaya kepemimpinan sebesar satu satuan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan 0,720.

Hasil uji determinasi R^2 membuktikan variabel pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan memperoleh sebesar 0.591. Hal ini berarti 59,1% variasi terkait yaitu kinerja karyawan. Dengan sebesar 59,1% dapat dijelaskan bahwa kinerja karyawan dapat dibentuk melalui Gaya Kepemimpinan dan sisanya sebesar 40,9% dibentuk melalui faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Gaya Kepemimpinan secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Koalesi Production. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil uji t , dimana pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan sebesar t hitung (7,081) > t table (1,69236) nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ maka menolak H_0 dan menerima H_a .

Setelah mengetahui hasil dan pembahasan dengan data yang sudah diperoleh dari penelitian yang sudah dilaksanakan, maka mampu diambil kesimpulan bahwa membangun organisasi dengan strategi yang baik sangat berpengaruh positif pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Koalesi Production.

Saran

Perlu dilakukan penelitian mendatang dengan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain gaya kepemimpinan sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih komprehensif tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan salah satu diantaranya adalah motivasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Burhanudin. (2021). KEPEMIMPINAN DALAM BUDAYA ORGANISASI Mariatul. *Seminar Nasional Magister Manajemen Pendidikan UNISKA MAB*, 1(1), 106–117.
- Desianty, S. (2005). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Pos Indonesia (Persero) Semarang. *Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 69–84. <http://eprints.undip.ac.id/14970/>
- Efendi, R. (2020). Riyanto Efendi, Pascasarjana Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak. Kinerja karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 5.
- Faisal Marzuki, Handono Mardiyanto, & Diah Yuli Sugiarti. (2018). the Effect of Leadership Style and Work Planning on Puskesmas Performance. *Visipena Journal*, 9(2), 316–329. <https://doi.org/10.46244/visipena.v9i2.462>
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 161. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1767>
- Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 3(7), 1268–1272.
- Latifah, Z. (2021). Pentingnya Kepemimpinan. *Seminar Nasional, Vol 01, No*, 103–111.
- Masambe, F., Soegoto, A., & Sumarauw, J. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Inovasi Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Daihatsu Kharisma Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 939–949.
- Musta'in, A., Hadiati, E., & Marthaleni. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja pegawai. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 356–371.
- Raharjo, S. T., & Nafsiah, D. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 3(2), 69–81.
- Shahara, N. P., & Rahmawati, N. I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja

Karyawan Pada Pt. Andalas Media Informatika Jakarta. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 669–678.