

# The Effect Of Emotional Intelligence And Organizational Commitment On Employee Performance On The Regional Financial Management Agency Of Seluma District

*by Jurnal Emak*

---

**Submission date:** 03-Jan-2022 05:01PM (UTC+0900)

**Submission ID:** 1737046753

**File name:** 3.\_juliansyah-putra.doc (475.5K)

**Word count:** 2945

**Character count:** 21181

## The Effect Of Emotional Intelligence And Organizational Commitment On Employee Performance On The Regional Financial Management Agency Of Seluma District

### Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma

Juliansyah Putra <sup>1)</sup>; Sri Handayani <sup>2)</sup>; Ermy Wijaya <sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> Study Program of Management Faculty of Economic, Universitas Dehasen Bengkulu

<sup>2)</sup> Department of Management, Faculty of Economic, Universitas Dehasen Bengkulu

Email: <sup>1)</sup> [Juliansyahputra93@gmail.com](mailto:Juliansyahputra93@gmail.com) ; <sup>2)</sup> [iehandayani27@unived.ac.id](mailto:iehandayani27@unived.ac.id) ; <sup>2)</sup> [ermy.wijaya04@gmail.com](mailto:ermy.wijaya04@gmail.com)

#### How to Cite :

Putra, J., Handayani, S., Wijaya, E. (2021). The Effect Of Emotional Intelligence And Organizational Commitment On Employee Performance On The Regional Financial Management Agency Of Seluma District. EMAK: Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Dan Keuangan, 3(1). DOI: <https://doi.org/10.53697/emak.v2i3>

#### ARTICLE HISTORY

Received [xx Month xxxx]  
Revised [xx Month xxxx]  
Accepted [xx Month xxxx]

#### KEYWORDS

Emotional Intelligence,  
Organizational Commitment,  
Performance

This is an open access article under the  
CC-BY-SA license



#### ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 74 orang pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji determinasi dan uji hipotesis. Hasil analisis regresi menunjukkan  $Y = 9,714 + 0,325X_1 + 0,454X_2$ , hal ini menggambarkan arah regresi yang positif, artinya terdapat pengaruh positif antara  $X_1$  (kecerdasan emosional) dan  $X_2$  (komitmen organisasi) terhadap kinerja (Y). Berarti bahwa apabila variabel kecerdasan emosional dan komitmen organisasi meningkat maka akan meningkatkan kinerja. Besarnya nilai koefisien determinasi adalah 0,470. Hal ini berarti bahwa kecerdasan emosional dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja (Y) sebesar 47% sedangkan sisanya 53% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kecerdasan emosional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma karena nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $3,419 > 1,666$ ) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma karena nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $4,960 > 1,666$ ) dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Hasil uji hipotesis secara simultan (uji F) atau secara bersama-sama memiliki nilai signifikansi sebesar 0,066 kecil dari 0,05 dan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $31,473 > 3,13$ ). Artinya variabel kecerdasan emosional dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma.

#### ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of emotional intelligence and organizational commitment together on employee performance at the Regional Financial Management Agency of Seluma Regency. The sample in this study were 74 employees at the Regional Financial Management Agency of Seluma Regency. Collecting data using a questionnaire and the analytical method used is multiple linear regression, determination test and hypothesis testing.

The results of the regression analysis showed  $Y = 9.714 + 0.325X_1 + 0.454X_2$ , this describes a positive regression direction, meaning that there is a positive influence between  $X_1$  (emotional intelligence) and  $X_2$  (organizational commitment) on performance (Y). It means that if the variables of emotional intelligence and organizational commitment increase, it will increase performance. The value of the coefficient of determination is 0.470. This means that  $X_1$  (emotional intelligence) and  $X_2$  (organizational commitment) affect performance (Y) by 47% while the remaining 53% is influenced by other variables not examined in this study. Emotional intelligence has a significant effect on employee performance at the Regional Financial Management Agency of Seluma Regency because the t-count is greater than t-table (3.419 > 1.666) and the significance value is 0.001 less than 0.05. Organizational commitment has a significant influence on employee performance at the Regional Financial Management Agency of Seluma Regency because the value of t-count is greater than t-table (4.960 > 1.666) and the significance value is 0.000 less than 0.05. The results of hypothesis testing simultaneously (F test) together have a significance value of 0.000 which is smaller than 0.05 and F-count > F-table (31.473 > 3.13). This means that the variables of emotional intelligence and organizational commitment have a significant influence together on employee performance at the Seluma Regency Regional Financial Management Agency.

## PENDAHULUAN

Paradigma lama yang menganggap bahwa IQ (Intelligence Quotient) atau Kecerdasan Intelektual sebagai satu – satunya tolak ukur kecerdasan seseorang, seringkali dijadikan parameter keberhasilan kinerja sumber daya manusia di suatu kelompok tertentu. Namun, pernyataan ini digugurkan dengan hadirnya paradigma lain mengenai kecerdasan yang turut menentukan keberhasilan seseorang. Goleman (2015:42) menyimpulkan bahwa "Pencapaian Kinerja ditentukan hanya 20 persen dari IQ, sedangkan 80 persen lagi ditentukan oleh kecerdasan emosi (EI/Emotional Intelligence)". Dengan kata lain, kecerdasan emosional atau Emosional Quotient (EQ) ini memberikan peranan dalam mengarahkan pegawai untuk bersikap adaptif dalam menghadapi sesuatu, mawas diri dan selalu mengevaluasi dirinya agar selalu selaras dengan kepentingan organisasi atau instansi pemerintahan.

Komitmen organisasi juga dapat mempengaruhi kinerja. Komitmen organisasi sebagai salah satu sikap dalam pekerjaan didefinisikan sebagai orientasi seseorang terhadap organisasi dalam arti kesetiaan, identifikasi, dan keterlibatan (Muchlas, 2014:47). Dalam hal ini, karyawan mengidentifikasi secara khusus organisasi beserta tujuannya dan berharap dapat bertahan sebagai anggota dalam organisasi tersebut. Jadi, yang dimaksud dengan keterlibatan tugas/kerja itu berarti mengidentifikasi organisasi/perusahaan yang memperkerjakan seseorang.

Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma merupakan instansi pemerintah yang memiliki tugas mengatur keuangan daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan. Pelaksanaan tugas dan fungsi dari Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma harus memiliki sumber daya manusia yang handal sehingga mampu melaksanakan semua tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Tingginya tanggung jawab seorang Pegawai karena banyaknya tugas dan tanggungjawab yang harus diselesaikan tepat waktu. Pada kenyataannya dapat dilihat masih kurangnya kecerdasan emosional yang dimiliki oleh pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma. Hal ini berdasarkan hasil pra penelitian yang dilakukan dengan cara wawancara terhadap pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma. Hasil wawancara dengan Ibu Werda Susanti mengatakan bahwa pegawai masih merasakan kepanikan pada saat adanya tekanan kerja yang tinggi baik dari pimpinan maupun dari pegawai lainnya. Tekanan kerja dan rutinitas kerja memerlukan dukungan mental yang mampu mengendalikan dan mengelola emosi secara positif, serta mampu memotivasi diri sendiri, mampu mengenali emosi orang lain, dan

mampu membina hubungan dengan orang lain, sehingga akan terjalin hubungan saling percaya dan saling membantu antara pegawai dengan sesama pegawai dan antara pegawai dengan pimpinan.

26 Berdasarkan fenomena yang ada dari latar belakang yang diuraikan diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma"

## LANDASAN TEORI

### Kecerdasan Emosional

Menurut Shapiro (2016:34), menyatakan bahwa kecerdasan emosional ialah himpunan bagian dari kecerdasan sosial yang melibatkan kemampuan memantau perasaan sosial yang melibatkan kemampuan pada orang lain, memilah-milah semuanya dan menggunakan informasi ini untuk membimbing pikiran dan tindakan..

### Komitmen Organisasi

Menurut Sopiah (2015:156), "bahwa komitmen terhadap organisasi melibatkan tiga sikap : (1) Identifikasi dengan tujuan organisasi, (2) Perasaan keterlibatan dalam tugas-tugas organisasi, dan (3) Perasaan setia terhadap organisasi". Hal ini berarti karyawan yang komit terhadap organisasi memandang nilai dan kepentingan mengintegrasikan tujuan pribadi dan organisasi, sehingga tujuan organisasi merupakan tujuan pribadinya. Pekerjaan yang menjadi tugasnya dipahami sebagai kepentingan pribadi, dan memiliki keinginan untuk selalu loyal demi kemajuan organisasi

### Kinerja

16 Mangkunegara (2015:67), mengatakan kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya. Siagian (2015:227) mendefinisikan kinerja sebagai suatu keseluruhan kemampuan seseorang untuk bekerja sedemikian rupa sehingga mencapai tujuan kerja secara optimal dan berbagai sasaran yang telah diciptakan dengan pengorbanan yang secara rasio lebih kecil dibandingkan dengan hasil yang dicapai.

## METODE PENELITIAN

### Metode Analisis

#### Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linear berganda untuk menentukan ketepatan prediksi apakah ada pengaruh yang kuat antara variabel independen (Y) dengan variabel dependen (X1 dan X2). Bentuk umum persamaan regresi berganda adalah sebagai berikut (Sugiyono, 2015:192) :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan :

Y	= Kinerja
X1	= Kecerdasan Emosional
X2	= Komitmen organisasi
a	= Nilai konstanta
e	= error

### 19. Pengujian Hipotesis

Uji t

Uji t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel bebas secara individual dalam menerangkan variasi variabel terikat.

Uji F

Uji F dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikat. Dasar pengambilan keputusannya (Ghozali, 2015:48) adalah dengan menggunakan angka probabilitas signifikansi,

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### 14 Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui besarnya pengaruh kecerdasan emosional dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma. Perhitungan statistik dalam analisis regresi berganda dijelaskan pada tabel 1 berikut ini:

20  
Tabel 1. Hasil Uji Regresi Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.714	3.947		2.455	.017
	Kecerdasan emosional	.325	.095	.328	3.419	.001
	Komitmen organisasi	.454	.092	.476	4.960	.000

a. Dependent Variable: Kinerja  
Sumber: Output SPSS Versi 21.0, 2021

Dari hasil perhitungan regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS 21.00 pada Tabel 9 maka dapat diperoleh perseamaan regresi linier berganda sebagai berikut :

$$Y = 9,714 + 0,325X_1 + 0,454 X_2$$

Perseamaan regresi tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Nilai konstanta 9,714 mempunyai arti bahwa apabila variabel Kecerdasan emosional (X1) dan komitmen organisasi (X2) dianggap sama dengan nol (0) maka variabel kinerja (Y) akan tetap sebesar 9,714.
2. Pengaruh Kecerdasan emosional (X1) terhadap kinerja (Y)  
Nilai koefisien regresi variabel X1 (Kecerdasan emosional) adalah sebesar 0,325, dengan asumsi apabila X1 (Kecerdasan emosional) mengalami peningkatan sebesar satu-satuan, maka Y (Kinerja) juga akan mengalami peningkatan sebesar 0,325.
3. Pengaruh Komitmen organisasi (X2) terhadap Kinerja (Y)  
Nilai koefisien regresi variabel X2 (komitmen organisasi) adalah sebesar 0,454, dengan asumsi apabila X2 (komitmen organisasi) mengalami peningkatan sebesar satu-satuan maka Y (kinerja) akan mengalami peningkatan sebesar 0,454.

### 11 Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Koefisien determinasi ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel-variabel bebas terhadap variabel terikatnya. Nilai koefisien determinasi ditentukan dengan nilai R square.

Tabel 2. Koefesien Determinasi

17

## Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted Square	RStd. Error of the Estimate
1	.686 <sup>a</sup>	.470	.455	2.419

a. Predictors: (Constant), Komitmen organisasi, Kecerdasan emosional  
Sumber: Output SPSS Versi 21.0, 2021

Berdasarkan Tabel 2 untuk nilai koefisien determinasi menggunakan model R square. Dari hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS dapat diketahui nilai koefisien determinasi dari R square yaitu sebesar 0,470. Hal ini berarti bahwa X1 (kecerdasan emosional) dan X2 (komitmen organisasi) berpengaruh terhadap kinerja (Y) sebesar 47% sedangkan sisanya (100- 47% = 53%) dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Dari hasil perhitungan Tabel 1 maka dapat dijelaskan sebagai berikut:

### 1. Variabel X1 (Kecerdasan emosional)

Hasil pengujian untuk variabel X1 (kecerdasan emosional) menunjukkan nilai thitung = 3,419 kemudian dibandingkan dengan nilai ttabel dengan level of signifikan ditetapkan 95% dengan perhitungan satu arah dan  $dk = n - k = 74 - 2 = 72$ , diketahui nilai ttabel sebesar 1,666. Maka thitung lebih besar dari ttabel ( $3,419 > 1,666$ ) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$ . Karena thitung > ttabel dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05, maka H0 ditolak dan Ha diterima. Artinya X1 (kecerdasan emosional) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja (Y) pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma.

### 2. Variabel X2 (Komitmen organisasi)

Hasil pengujian untuk variabel X2 (komitmen organisasi) menunjukkan nilai thitung = 4,960 kemudian dibandingkan dengan nilai ttabel dengan level of signifikan ditetapkan 95% dengan perhitungan satu arah dan  $dk = n - k = 74 - 2 = 72$ , diketahui nilai ttabel sebesar 1,666. Maka thitung lebih besar dari ttabel ( $4,960 > 1,666$ ) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Karena thitung > ttabel dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05, maka H0 ditolak dan Ha diterima. Artinya X2 (komitmen organisasi) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja (Y) pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma.

## Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)

Tabel 3. Hasil Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	368.362	2	184.181	31.473	.000 <sup>b</sup>
	Residual	415.489	71	5.852		
	Total	783.851	73			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen organisasi, Kecerdasan emosional

Sumber: Output SPSS Versi 21.0, 2021

Berdasarkan Tabel 3 hasil perhitungan statistik menunjukkan F hitung = 31,473 sedangkan Ftabel ( $df_1 = k - 1 = 3 - 1 = 2$ , sedangkan  $df_2 = n - k = 74 - 3 = 71$ ,  $\alpha = 5\%$ ) adalah sebesar 3,13, berarti diperoleh Fhitung > Ftabel ( $31,473 > 3,13$ ) dengan nilai signifikan sebesar 0,000. Karena nilai Fhitung > Ftabel dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  menunjukkan bahwa secara simultan X1 (kecerdasan emosional) dan X2 (komitmen organisasi) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja (Y). Berdasarkan hasil uji simultan maka H0 ditolak dan Ha diterima, artinya antara variabel-variabel bebas yaitu X1 (kecerdasan emosional) dan X2 (komitmen organisasi) mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma.

## Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja

Hasil pengujian pada penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma, karena nilai signifikan sebesar 0,001 kecil dari 0,05 dan thitung lebih besar

dari ttabel ( $3,419 > 1,666$ ). Hal ini menggambarkan bahwa semakin meningkat kecerdasan emosional maka kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma juga akan meningkat.

Pegawai menilai kecerdasan emosional mampu meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja. pegawai telah mampu meghadapi kesulitan dalam bekerja sehingga pegawai mampu mengerjakan semua tugas yang diberikan kepadanya, pegawai menyadari kelebihan dan keselumaangan yang ada dalam dirinya sehingga mereka bisa untuk menghadapi masalah yang timbul dalam bekerja, namun terkadang karena banyaknya pekerjaan membuat pegawai selumaang percaya diri pada kemampuan yang mereka miliki. Untuk itu pegawai harus memiliki kepercayaan pada dirinya bahwa dengan keterampilan dan ilmu yang dimiliki serta pengalaman dalam bekerja mereka mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan kepadanya. Untuk peningkatan kepercayaan diri dari pegawai hal yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan pengarahan kepada pegawai dan memberikan keyakinan kepada pegawai bahwa dengan kemampuan yang mereka miliki mereka mampu untuk menyelesaikan semua pekerjaannya.

### Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja

Hasil pengujian pada penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karena nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan  $t_{hitung}$  lebih ibesar idari ittabel ( $4,960 > 1,666$ ). Hal ini menggambarkan bahwa semakin meningkat komitmen organisasi maka kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Kabupaten Seluma juga akan semakin meningkat. Artinya dengan adanya komitmen yang tinggi terhadap organisasi akan menciptakan kesetiaan pegawai terhadap Badan Pengelolaan Keuangan Kabupaten Seluma dan tidak berkeinginan untuk pindah kerja sehingga pegawai dapat bekerja lebih ifocus dan idapat imeningkatkan kinerja pegawai.

## KESIMPULAN DAN SARAN

### Kesimpulan

1. Hasil analisis regresi menunjukkan  $Y = 9,714 + 0,325X_1 + 0,454 X_2$ , hal ini menggambarkan arah regresi yang positif, artinya terdapat pengaruh positif antara  $X_1$  (kecerdasan emosional) dan  $X_2$  komitmen organisasi terhadap kinerja (Y). Berarti bahwa apabila variabel kecerdasan emosional dan komitmen organisasi meningkat maka akan meningkatkan kinerja.
2. Besarnya nilai koefisien determinasi adalah 0,470. Hal ini berarti bahwa  $X_1$  (kecerdasan emosional) dan  $X_2$  (komitmen organisasi) berpengaruh terhadap kinerja (Y) sebesar 47% sedangkan sisanya 53% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Kecerdasan emosional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma karena nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari ttabel ( $3,41 > 1,66$ ) dan nilai signifikan sebesar 0,001 lebih kecil dari 0,05.
4. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma karena nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari ttabel ( $4,960 > 1,666$ ) dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05.
5. Hasil uji hipotesis secara simultan (uji F) atau secara bersama-sama memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 kecil dari 0,05 dan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $31,473 > 3,13$ ). Artinya variabel kecerdasan emosional dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma.

### Saran

1. Diharapkan kepada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma untuk dapat mengendalikan emosi dalam bekerja, dan bekerja dengan teliti karena dapat meningkatkan kecerdasan emosional.
2. Disarankan kepada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Seluma untuk lebih memperhatikan instansi dengan cara memberikan ide-ide cemerlang dan mendahulukan kepentingan kantor dari kepentingan pribadi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambar, Teguh Sulistiyani dan Rosidah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Ariesta. 2016. Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. Skripsi. Universitas Airlangga
- Danim, Sudarwan. 2016. Kinerja Staf dan Organisasi. Bandung : Pustaka Setia
- Erdiyanti. 2018. *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Kendari*. Jurnal Shautut Tarbiyah, Ed. Ke-39 Th. XXIV
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Goleman Daniel. 2015. *Emotional Intelligence*. Jakarta : Gramedia Utama
- Luthans, Fred. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh : Vivin Andhika Yuwono; Shekar Purwanti; Th.Arie Prabawati; dan Winong Rosari. Yogyakarta : Andi
- Mahyudin Fajri. 2017. *Hubungan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Keuangan Sekretariat Daerah Provinsi Bengkulu*. Skripsi. Universitas Dehasen
- Mangkunegara. Anwar Prabu, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Muchlas Samanii, 2014. *Konsepsi dan Model Pendidikan Karakter*. Bandung Remaja Rosdakarya
- Narimawati, Umi. 2014. Riset *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Agung Media
- Prawirosentono, Suryadi. 2016. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:BPFE.
- Selviyani. 2019. *Employee Success through the Level of Emotional Intelligence and Spiritual Intelligence*. Management Analysis Journal 8 (3)
- Shapiro Lawrence, E. 2016. *Mengajarkan Kecerdasan Emosional Pada Anak*. Jakarta : Gramedia Utama
- Soekidjan, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Bumi Aksara
- Sopiah. 2015. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono, 2015. *Statistika Untuk Penelitian*. Cetakan keenam, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Zainuddin. 2015. *The Journalist*. Jakarta : Prestasi Pustaka Publisher

# The Effect Of Emotional Intelligence And Organizational Commitment On Employee Performance On The Regional Financial Management Agency Of Seluma District

## ORIGINALITY REPORT

**25%**  
SIMILARITY INDEX

**22%**  
INTERNET SOURCES

**8%**  
PUBLICATIONS

**11%**  
STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://ejournal.unhi.ac.id">ejournal.unhi.ac.id</a> Internet Source	2%
2	<a href="http://penerbitadm.com">penerbitadm.com</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://ejournal.uniska-kediri.ac.id">ejournal.uniska-kediri.ac.id</a> Internet Source	1%
4	<a href="http://www.penerbitadm.com">www.penerbitadm.com</a> Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Negeri Medan Student Paper	1%
6	<a href="http://repositori.umsu.ac.id">repositori.umsu.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://stiealwashliyahsibolga.ac.id">stiealwashliyahsibolga.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://ojs.unida.ac.id">ojs.unida.ac.id</a> Internet Source	1%

[jurnal.umj.ac.id](http://jurnal.umj.ac.id)

9	Internet Source	1 %
10	Submitted to Universitas Pendidikan Ganesha Student Paper	1 %
11	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1 %
12	<a href="http://ojs.unsimar.ac.id">ojs.unsimar.ac.id</a> Internet Source	1 %
13	<a href="http://media.neliti.com">media.neliti.com</a> Internet Source	1 %
14	<a href="http://eprints.uniska-bjm.ac.id">eprints.uniska-bjm.ac.id</a> Internet Source	1 %
15	<a href="http://eprints.walisongo.ac.id">eprints.walisongo.ac.id</a> Internet Source	1 %
16	Submitted to Hankuk University of Foreign Studies Student Paper	1 %
17	<a href="http://www.slideshare.net">www.slideshare.net</a> Internet Source	1 %
18	Ahmad Soleh, Rinto Noviantoro, Diky Putrafinaldo. "The Effect of Locus of Control and Communication Toward Employee Performance", Management and Sustainable Development Journal, 2020 Publication	1 %

19	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1 %
20	Umi Wahidatul Lailiyah, Tri Harsini Wahyuningsih. "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA DRIVER GRAB-BIKE KABUPATEN BANJARNEGARA", Media Ekonomi, 2019 Publication	1 %
21	Submitted to Universitas Merdeka Malang Student Paper	1 %
22	Submitted to Universitas Kristen Duta Wacana Student Paper	<1 %
23	<a href="http://jurnal.unidha.ac.id">jurnal.unidha.ac.id</a> Internet Source	<1 %
24	<a href="http://repository.radenintan.ac.id">repository.radenintan.ac.id</a> Internet Source	<1 %
25	<a href="http://repository.umpalopo.ac.id">repository.umpalopo.ac.id</a> Internet Source	<1 %
26	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<1 %
27	<a href="http://digilibadmin.unismuh.ac.id">digilibadmin.unismuh.ac.id</a> Internet Source	<1 %
28	<a href="http://journal.unismuh.ac.id">journal.unismuh.ac.id</a> Internet Source	<1 %

<1 %

29

Submitted to California State University,  
Sacramento

Student Paper

<1 %

30

Submitted to KYUNG HEE UNIVERSITY

Student Paper

<1 %

31

Submitted to National Open University of  
Nigeria

Student Paper

<1 %

32

id.scribd.com

Internet Source

<1 %

33

Submitted to Lambung Mangkurat University

Student Paper

<1 %

34

Submitted to Universitas Wijaya Kusuma  
Surabaya

Student Paper

<1 %

35

garuda.kemdikbud.go.id

Internet Source

<1 %

36

Novi Rosilawati, Ketut Sukiyono, Sriyoto  
Sriyoto. "Supply Response Analysis Of  
Indonesian Cocoa", Journal of Agri Socio-  
Economics and Business, 2019

Publication

<1 %

37

Submitted to Universitas krisnadwipayana

Student Paper

<1 %

---

Exclude quotes      On

Exclude matches      < 10 words

Exclude bibliography      On